

Angebot Potenzialkonzept: „Leadership und Arbeitgeberattraktivität“

Die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens hängt zunehmend von Arbeitgeberattraktivität und modernem Leadership ab. Eine geringe Innovationskraft aufgrund fehlender Motivation und Weiterbildung der Mitarbeiter, eine hohe Zahl an Krankheitstage und beschwerliche Fachkräftegewinnung durch ein schlechtes Image als Arbeitgeber sind Probleme, mit denen sich immer mehr Unternehmer konfrontiert sehen.

Antworten und Handlungsempfehlungen erhalten Sie in Form eines **Potenzialkonzeptes**.

Um dieses und konkrete Handlungsempfehlungen nachhaltig erfolgreich umzusetzen, wird ein ganzheitlicher Ansatz verfolgt. Dieser stützt sich auf die sechs Handlungsfelder:

- **Werte & Unternehmenskultur**
- **Arbeitsbedingungen**
- **Erhalt der Leistungsfähigkeit**
- **Entwicklung & Weiterbildung**
- **Kommunikation & Führung**
- **Recruiting & Integration**

Unsere erfahrenen Projektleiter Herr **Arved Kraus** (HR-Experte, Arbeitgeberattraktivität und Organisationsentwicklung) und Frau **Gertrud W. Hilser** (Expertin für Führungskultur und Mitarbeiterführung) erarbeiten in enger Zusammenarbeit mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern ein zukunftsfähiges Konzept mit Maßnahmen und Handlungsempfehlungen, angepasst an Ihre individuelle Anforderungen und Ziele. Kernstück des Projektes ist ein ganztägiger Workshop, der je nach Bedarf durch Einzelgespräche oder weitere Aktivitäten ergänzt wird.

Die Erstellung des Potenzialkonzeptes wird in der Regel durch das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) im Rahmen des Programms „**Förderung unternehmerischen Know-Hows**“ mit bis zu 1.500 € unterstützt.

Kommen Sie gerne bei Interesse oder Fragen auf uns zu. Wir stellen Ihnen Ihre Möglichkeiten und das weitere Vorgehen vor.



Ideen



Austausch



Strategie



Tools